

PROJEKT

Uchwała Nr _____ Rady Miejskiej w Korfantowie z dnia 22 maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Korfantowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2024 poz. 609) oraz art. 8 ust 2. i art. 36 ust. 1,3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i § 3 pkt 1, § 6, § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1102.) Rada Miejska uchwała:

§ 1

1. Ustala się Burmistrzowi Korfantowa – Januszowi Wójcikowi miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze – **10.250,00 zł**,
 - 2) dodatek funkcyjny - **3.150,00 zł**,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: **2 050,00 zł**,
 - 4) dodatek specjalny - **30 %** wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem funkcyjnym w kwocie **4.020,00 zł**.
2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Korfantowie.

§3

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Korfantowie Nr XXXV/348/2021 z dnia 24 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Korfantowa.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 6 maja 2024 r. to jest nawiązania stosunku pracy z wyboru z Burmistrzem Korfantowa.

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Korfantowie z dnia 22 maja 2024r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Korfantowa.

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta) związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego. Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów, burmistrzów, prezydentów miast.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla burmistrza do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- **maksymalny** poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250 zł
- **maksymalny** poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150 zł

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia **zasadniczego i dodatku funkcyjnego**.

Minimalne wynagrodzenie burmistrza , nie może być niższe **niż 80%** maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie to jest **sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (10 250 zł) oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego (3 150 zł) oraz kwoty dodatku specjalnego**.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.